

Блок 3. Личность в организации

7 Модуль. Лидерство и менеджмент. Управление как мастерство

Содержание модуля (2 дня):

1-й день - Понятие истинного лидерства. 2 основных типа лидера (трансформатор и транзактный лидер). Операционное и стратегическое лидерство. 5 граней пирамиды лидерства. 4 свободы лидерства Франклина Д. Рузвельта. 4 интеллекта в лидерстве. Какие люди нужны сегодня миру? 3 парадокса лидерства. Кто становится лидером? Критерии определения потенциала лидера в человеке. Формула Л.И.Д.Е.Р. Модель «4Е» Джеффри Креймса. 7 типажей лидерства в проявлении силы Хосе и Лины Стивенс. 6 стилей лидерства Даниэла Гоулмана. 4 роли лидера по Стивену Кови. 12 архетипов лидерства Маргарет Марк и Кэрол Пирсон. 12 астротипов лидерства (по знакам зодиака), 10 лучших лидеров всех времен, 5 главных качеств великих лидеров, 3 жизненные опоры лидерства. Некоторые свойства лидеров-гениев по Роберту Дилтсу. «Сволочное» лидерство Гайя Кавасаки. Практическая работа в парах и группах. Д/з - индивидуальный кейс (качества, принципы, ограничения, стратегия и философия развития).

2й день - Философия руководителя. 5 источников власти Вива Шеклтона. 7 рычагов власти в менеджменте организованного поведения П.Херси и К.Бланчарда. Формула «Я уверен в... Ричарда Кордока». Руководство для руководителей Дэна Кеннеди: «как преуспеть, нарушая правила». Айкидо руководителя. Фиш-философия. 5 основных фрагментов мозаики жизни руководителя-лидера: философия, отношение к жизни, деятельность, результаты, стиль жизни. Как выбрать мощную личную философию? Практическая работа в парах. Основные управленческие функции - 1 часть. Подбор команды (критерии отбора, 5 основных требований к кандидату, Лаб-профайл), планирование (решетка Эзенхауэра), постановка задач (постановка целей - алгоритм, постановка задач по SMART, ЦЗСПД), 3 подхода к мотивации Э.Деминга (принуждение, мотивация, самомотивация). Материальная мотивация по KPI и нематериальная: ответственность, приверженность команде, благодарность. Мотивация по Аб.Маслоу, Даниэлу Пинку. Делегирование, оценка и контроль (причины невыполнения заданий), принятие решений и действия, регулярный менеджмент. Модели PDCA и TOTE.

Задачи модуля:

- ✓ изучить различные стороны лидерства;
- ✓ выявить особенности лидерства в условиях неопределенности;
- ✓ определить свои качества, принципы лидерства и ограничения в лидерстве;
- ✓ определить свое предназначение как лидера и свою стратегию развития;
- ✓ овладеть навыками определения лидерского потенциала и лидерских качеств в другом человеке;
- ✓ овладеть навыками мотивировать к лидерству себя и других;
- ✓ овладеть базовой технологией управления;
- ✓ изучить основные модели в менеджменте для оперативной работы и разработки стратегии руководителя;
- ✓ изучить ошибки и правила управления;
- ✓ сформировать индивидуальную философию руководителя